KFUM SVERIGES EFFEKTRAPPORT 2021

Namn: KFUM Sverige
Organisationsnummer: 802004-2290
Juridisk form: Ideell organisation
Rapportens tidperiod: 2021.01.31—2021.12.31

VAD VILL KFUM SVERIGE UPPNÅ

KFUM har en enkel grundfilosofi – att alla människor, inte minst unga, har behov av fysisk aktivitet, ökad kunskap och tid för reflektion för att kunna utvecklas och må bra. Därför skapar KFUM mötesplatser där unga människor kan utvecklas till sin fulla potential. Genom KFUM stärker unga sin självkänsla, växer som människor på flera plan och tar större ansvar i samhället.

EMPOWERING YOUNG PEOPLE – det är KFUM Sveriges uppdrag.

På KFUMs Riksombudsmöte 2017 antogs enhälligt en ny strategi (2018-2025): What We Want (https://kfum.se/wp-content/uploads/2020/08/WhatWeWant2019_digital.pdf) . Strategin identifierar tre fokusområden som KFUM Sverige ska fokusera på:

- Inkludering
- Jämställdhet
- Identitet och makt

Strategin syftar till att utveckla en generation unga som:

- Tror på och verkar för dialog och möten mellan människor och över gränser
- Tror på sig själva och är trygga i sina värderingar och sin identitet
- Aktivt tar ansvar för och är delaktiga i samhället
- Har makt och inflytande att påverka sin omvärld
- Bryter ner ojämnställda maktstrukturer

Så att den unga generationen kan skapa ett samhälle som:

- Präglas av gemenskap i mångfald
- Skapas av människor med olika bakgrunder och erfarenheter
- Bygger på unga människors behov och åsikter
- Präglas av social rättvisa där alla har lika möjligheter att utvecklas till sin fulla potential

KFUM Sverige arbetar även med internationell utveckling genom YWCA- och YMCA-organisationer i Sydafrika, Togo, Madagaskar, Senegal, Ghana, Palestina samt inom ett

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

Östprogram. I denna kontext stödjer KFUM Sverige partnerorganisationerna att utvecklas till att bli mer relevanta och hållbara, för att stärka unga människors fulla potential. Det innebär t.ex. att stärka ungas rättigheter och möjligheter, samt kvinnors rättigheter och möjligheter.

I VILKET ORGANISATORISKT SAMMANHANG VERKAR KFUM SVERIGE?

KFUM står för Kristliga Föreningen för Unga Människor. KFUM Sverige är en sammanslagen KFUK och KFUM-rörelse och är medlem i två internationella rörelser: YMCA-rörelsen och YWCA-rörelsen som tillsammans utgör världens största och äldsta ungdomsrörelse. Tillsammans finns de två rörelserna i 130 länder och samlar mer än 70 miljoner människor. Vi är också medlemmar i YMCA Europa och YWCA Europa.

I den internationella kontexten arbetar KFUM Sverige både med att påverka de globala och regionala YWCA- och YMCA-strukturerna (World YWCA, World Alliance of YMCA's, Europe YWCA och YMCA Europe) samt stärka nationella YWCA- och YMCA-organisationer i vissa länder.

I den svenska kontexten består KFUM rörelsen av närmare 150 lokala föreningar som sammantagen organiserar omkring 50 000 medlemmar, tio regioner och ett nationellt förbund. KFUMs föreningar finns i hela Sverige. För att uppnå vårt syfte samarbetar KFUM Sverige bl.a. med studieförbundet Sensus, Landsrådet Sveriges Ungdomsorganisationer och Scouterna.

VILKA STRATEGIER HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ SINA MÅL?

KFUM Sverige är en ideell organisation och vi arbetar på uppdrag av våra medlemmar, som är de lokala KFUM-föreningarna runtom i landet. KFUMs mål fastställs av våra medlemmar på Riksombudsmöte (ROM), som genomförs vartannat år.

KFUMs nationella strategi, What We Want, identifierar KFUM-rörelsens strategiska fokus under perioden 2018-2025. Strategin togs fram genom en deltagande process som individuella medlemmar och föreningar bidrog till. Under 2017 var förslaget ute på remiss och antogs enhälligt vid Riksombudsmötet 2017.

Följande styrdokument reglerar KFUM Sveriges arbetssätt och metoder:

- Stadgar https://kfum.se/wp-content/uploads/2022/01/Stadgar-for-KFUK-KFUM-Sverige_beslutade_ROM2021.pdf
- Policys https://kfum.se/om-kfum/dokument/
- Arbetsordning för styrelsen
- Riktlinjer för styrelsens interna arbete
- Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

Nedan följer en genomgång av de olika aktörernas roll och ansvar.

Stadgar
I KFUM Sveriges stadgar står följande:

11 § Beslutande organ
KFUK-KFUM Sveriges beslutande organ är Riksombudsmöte, extra Riksombudsmöte och styrelsen. Riksombudsmötet är KFUK-KFUM Sveriges högsta beslutande organ.

Vid ROM antas en verksamhetsplan för de kommande två åren. Medlemmarna ger då i uppdrag till KFUM Sveriges styrelse att arbeta mot fastställda mål fram till nästa ROM då styrelsen återrapporterar måluppfyllelse och verksamhet till medlemmarna. Mellan ROM kan styrelsen organisera sig i interna arbetsgrupper/utskott och delegera ansvar och uppgifter till kansliet.

Arbetsordning för styrelsen
I arbetsordningen för KFUM Sveriges styrelse står följande

Styrelsens ansvar
Styrelsens övergripande uppgift är att för medlemmarnas räkning förvalta KFUM Sveriges angelägenheter.
Styrelsen skall även:
a. Arbeta efter de övergripande målen för KFUM Sveriges verksamhet så som de beslutats av ROM.
(...)
e. Se till att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av KFUM Sveriges verksamhet och ekonomiska ställning mot de fastställda målen.

Riktlinjer för styrelsens interna arbete
I riktlinjerna för styrelsens interna arbete står följande:

Verksamhetsplanering
Verksamhetsplan: Inför varje Riksombudsmöte formulerar styrelsen förslag på verksamhets-plan och budget för kommande 2 år. Arbetet bör ske i nära samarbete med kansliet. Verksamhetsplan och budget sparas efter beslut som styrdokument låsta för vidare redigering
Handlingsplan: Efter verksamhetsplan och budget beslutats av Riksombudsmötet utformas en handlingsplan av styrelse och kansli. Handlingsplanen är en praktisk arbetsplan mer detaljerad i fråga om tidsramar, ansvar och åtgärder. Generalsekreteraren ansvarar över listan men respektive utskott förväntas uppdatera sina delar inom handlingsplanen löpande.

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

Styrelsens utskott/arbetsgrupper
Utskott/arbetsgrupper: Styrelsen utser utskott som syftar till att arbetet inom olika områden ska fortgå mellan styrelsemötena.
Arbetsområde: Utskottens arbetsområde definieras av verksamhetsplan/budget fastställd av Riksombudsmötet, av styrelsen beslutade policys, externa projektmedel från beviljade ansökningar samt eventuellt övriga mål fastställd av styrelsen.
Handlingsplan: Varje utskott ansvarar för att formulera sitt uppdrag i form av en handlingsplan med utgångspunkt från av Riksombudsmötet beslutad verksamhetsplan. Handlingsplanen är en förlängning av verksamhetsplanen och anger mer detaljer kring tidsramar och ansvarsfördelning.

Uppdragsbeskrivning för generalsekreteraren
I uppdragsbeskrivningen för generalsekreteraren, som är KFUM Sveriges högsta tjänsteman står bl a följande:

KFUM Sverige ansvarar för KFUM-rörelsens gemensamma arbete på nationell och internationell nivå. GS ska aktivt ta initiativ till utveckling och samordning av KFUM-rörelsen.

Vidare ska GS:
a. Verka för KFUM Sveriges målsättning, verksamhetsidé och värdegrund inom och utom rörelsen.
b. Genomföra och följa upp den vid Riksombudsmötet antagna verksamhetsplanen och budgeten.
c. Ansvara för styrelsens beslutsunderlag och verkställighet av beslut.
d. Leda kansliets arbete och utveckling.
e. Representera KFUM-rörelsen i samhället tillsammans med Ordförande.
f. Hålla löpande kontakt med KFUM-rörelsens internationella organ.
g. Bedriva aktiv omvärldsbevakning kring relevanta frågeställningar för KFUM, samt sprida dessa analyser i rörelsen.
h. Vara drivande i utveckling och etablering av KFUM Sverige som gemensam, nationell organisation enligt Riksombudsmötets och styrelsens beslut.
i. Hålla sig informerad om det arbete som görs i rörelsen och vara observant på viktigare händelser i organisationen.
j. Förbereda, delta under, samt protokollföra styrelsens möten.
k. Ansvara för att KFUM Sverige har god kontakt med sina medlemmar.

VILKEN KAPACITET OCH VILKET KUNNANDE HAR KFUM SVERIGE FÖR ATT UPPNÅ VÅRA MÅL?

Medarbetare
Kansliet utgörs av tio anställda och kansliets arbete leds och samordnas av generalsekreteraren.

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

De övriga tjänsterna är som följer: ekonomiansvarig, kommunikationsansvarig, två internationella sekreterare, programhandläggare, insamlingsansvarig, projektledare och två tjänster med fokus på medlems-/föreningsstöd, samt från tid till annan visstidsanställningar.

Utskott
I styrelsen finns för närvarande följande utskott:

Presidiet: utgörs av ordförande, vice ordförande samt generalsekreteraren. Presidiets uppdrag är att leda styrelsens arbete och fatta beslut i angelägna frågor mellan styrelsemötena samt utgöra ett personalutskott.

Finansutskottet: Finansutskottet är ett rådgivande organ som handhar frågor om KFUM Sveriges finansiering och ekonomi, samt vara dess expertis inom området.

Därutöver har det vid behov tillsatts utskott som haft specifika uppdrag från tid till annan.

Medarbetarna liksom ideellt engagerade i styrelse och arbetsgrupper har hög nivå av kompetens inom områden såsom jämställdhet, inkludering, organisationsutveckling, internationell utveckling.

Finansiella resurser
KFUM Sverige äger, genom fastighetsbolaget Lunett, fastigheten Luna på Skeppsbron 28 i Stockholm. Denna tillgång ger KFUM Sverige en stark ekonomisk långsiktig grund. Genom utdelning från fastighetsbolaget genereras löpande medel till KFUM Sveriges verksamhet.

KFUM Sverige erhåller statsbidrag, arbetar med institutionell insamling från olika fonder och stiftelser till olika typer av projekt och verksamhet. Medel söks oftast för specifika projekt eller insatser och knyts därmed till detsamma för projekt på vanligtvis ett till tre år. KFUM Sveriges utvecklingssam-arbeten i Afrika, Mellanöstern, Östeuropa drivs med medel från Svenska Missionsrådet (SMR).

KFUM Sverige bedriver idag en begränsad insamlingsverksamhet, som dock är under utveckling. I huvudsak sker insamling genom försäljning av KFUMs och Scouternas Almanacka, i samarbete med Scouterna. KFUM Sverige mottar även minnesgåvor och testamenten och har hittills bedrivit aktiviteter och marknadsföring kring detta till viss grad, samt utvecklat konceptet föreningsvän, även detta är dock under utveckling.

Interna partnerskap och nätverk
Genom KFUM-rörelsen internationellt och nationellt finns ett stort och betydelsefullt nätverk som stöd i verksamheten. Nätverket gör att organisationen är exponerad mot många målgrupper och kan påverka på flera olika nivåer. Inom den svenska KFUM rörelsen finns följande aktörer:

- 136 medlemsföreningar, med verksamhet i 18 av Sveriges 21 län.
- 10 regioner (varav en passiv för närvarande)

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

Inom den internationella YMCA och YWCA-rörelsen har vi fyra sammansättningar av nätverk:

- YMCA Europe
- World Alliance of YMCA's
- YWCA Europe
- World YWCA

Inom såväl den nationella som den internationella rörelsen arbetar vi alla utifrån samma värdegrund: att stärka unga människor. Genom detta nationella och internationella nätverk genereras och transfereras en stor mängd kunskap och erfarenhetsutbyte inom vårt expertisområde.

Externa partnerskap och nätverk
För att verka för vårt syfte och ständigt bli bättre inom vårt fält är KFUM Sverige delaktig i en rad organisationer och nätverk:

- *Fremia* - arbetsgivarorganisation
- *Ideell Arena* - nätverk för att stärka det strategiska ledarskapet inom ideella organisationer
- *Forum* - paraplyorganisation för civilsamhällets organisationer med social inriktning
- *Sensus* - studieförbund som lyfter fram livsfrågor, mångfald och globala frågor
- *Concord* - medlemsorganisation med fokus på EU:s utvecklingsarbete och politik
- *Svenska Missionsrådet (SMR)* - ekumenisk organisation som samordnar Sida-medel
- *Svenska FN-förbundet* - medlemsorganisation som sprider information om FN i Sverige
- *LSU - Landsrådet Sveriges Ungdomsorganisationer*
- *Giva Sverige* - branschorganisation för givande
- *Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd*
- *Sveriges kristna råd, EAPPI* - Ekumeniska följeslagarprogrammet i Palestina
- *Svensk insamlingskontroll*

Dessa nätverk och skapar tillsammans en bredd i kunskap som stärker KFUM Sveriges arbete att nå sina mål.

HUR VET VI OM KFUM SVERIGE GÖR FRAMSTEG?

KFUM Sverige arbetar systematiskt med målstyrning, uppföljning och kontinuerligt lärande. På Riksombudsmötet 2019 fastställdes de mål som verksamheten ska arbeta med under den tvååriga mandatperioden 2020-2021. Målen bryts ned i verksamhetsområden som fördelas på kansli och styrelsens utskott och arbetsgrupper i en handlingsplan. Avstämning av dessa görs regel-bundet på KFUM Sveriges styrelsemöten. Inom det internationella utvecklingsarbetet mäts resultat och måluppfyllelse i tydliga indikatorer.

KFUM Sverige utvärderar kontinuerligt våra verksamheter och projekt för att säkerställa måluppfyllelse och utveckla våra metoder och kompetens.

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

VAD HAR VI ÅSTADKOMMIT SÅ HÄR LÅNGT?

KFUM har under 2021 åstadkommit en hög grad av måluppfyllelse. Detta presenteras i förvaltningsberättelsen för 2021

2021

KFUM Sveriges verksamhetsår 2021 har, somövriga samhället och världen, påverkats av pandemi-utbrottet med Covid-19. Året har därmed präglats av omställningar, flexibilitet och digitalalösningar och vissa insatser och verksamheterhar även behövt ställas in och/eller skjutas fram. Detta har förstås påverkat både KFUM Sverige som riksorganisation, medlemsföreningar och förenings-livet/ungdomsrörelsen i stort.

Pandemin har även påvisat hur oerhört viktig KFUMs verksamhet är och hur lätt det är att mål-gruppen unga blir påverkade och drabbade. Därför har en hel del tid och resurser ställts om till att säkerställa KFUMs roll i samhället, både lokalt, nationellt och globalt. Vi är väldigt tacksamma gentemot finansiärer och samarbetspartners för förståelse och flexibilitet under årets gång så att resurser och insatser kunnat ställas om till att möta upp de specifika behov som pandemin medfört.

UTDRAG UR FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2021

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

KFUM Sveriges ändamål har främjats under 2021 genom att verksamhet som bedrivits legat i linje med den verksamhetsplan för 2020-2021 som Riksombudsmötet antog 2019.

Under 2021har KFUM Sverige ansökt om och beviljats 7,8 miljoner kronor i statsbidrag för arbete för utsatta till följd av covid-19 pandemin, 3,2 miljoner från Socialstyrelsen och 4,6 miljoner från MUCF. Genom internt ansökningsförfarande har medlen främst vidareför-medlats via 59 stöd till medlemsföreningar som därmed kunnat förstärka och ställa om sin stödverksamhet för särskilt utsatta till följd av pandemin. Detta har haft en stor betydelse för tusentals barn och ungas psykiska och fysiska hälsa runtom i hela landet.

KFUM Sverige har under 2021 beviljats medel i form av ett ettårigt verksamhetsstöd med fokus på UNSCR 2250 av Folke Bernadotteakademien (FBA), samt finansiella medel från

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

Svenska Missions-rådet (SMR) avseende en ettårig tilläggsansökan för projektet Din Agenda, vilkets följts upp under året för att säkra finansiering för en fyraårsperiod inom ramen för vad som kallas Info/Kom-medel. Som ett resultat av ovan säkrade medel inrättades en visstidsanställning som Junior Programhandläggare året ut, samt inrättades och tillsattes en tillsvidareanställning inom ramen för projektledare (Din Agenda) och utbildningssamordnare.

Under april 2021 genomfördes KFORUM som är en nationell mötesplats för medlemmar som vanligtvis hålls vartannat år mellan organisationens Riksombudsmöten. KFORUM var en av de verksamheter som inte gick att genomföra under 2020 till följd av pandemi med Covid-19 och därmed blev framskjutet till detta verksamhetsår. Syftet med KFORUM är framför allt att skapa en nationell mötesplats där medlemsföreningarna har möjlighet att få mötas och fördjupa sig i värdegrund, utbilda sig och ta del av kunskapshöjande insatser. 2021 års KFORUM ägde rum i anpassat "corona-format" där deltagarna deltog online från ett hotellrum på deras hemort.
Sammanlagt deltog 95 personer från 24 medlemsföreningar och majoriteten av deltagarna var unga; drygt en tredjedel var 15-20 år medan ytterligare en fjärdedel var 21-30 år.

En barnskyddsutbildning har tagits fram och testas under 2021 inför full lansering 2022. Likaså har uppdatering och utveckling av innehåll till ledarskapsutbildningarna som ingår i Helheten gjorts, bland annat genom framtagande av nya filmer till utbildningarna George och Williams.

Under 2021 har en satsning inom insamling sjösatts och en tjänst inrättas med målet att bredda organisationens finansiering och bidra till långsiktighet. Bland annat har stödformen "föreningsvän" lanserats under året mot både företag och privatperson, liksom möjligheten att starta egna insamlingar via Facebook med KFUM som förmånstagare. Därutöver har flertalet initiativ och testförfaranden gjorts inom området insamling för att samla kunskap om vad som kan bli framkomlig väg för KFUM att starkare etablera sig som insamlingsorganisation.

KFUM Sverige har processlett arbetet med att vidareutveckla förslaget om KFUMs regionala omorganisation och förankrat och justerat förslaget med rörelsens regioner och lokalföreningar genom remissrundor. Förslaget om KFUMs regionala omorganisation har kompletteras under ett Regionernas Råd som anordnades i april. Detta låg till grund för den proposition som lades fram och antogs på Riksombudsmötet (ROM} 2021 avseende omorganisation av regionerna.

Tre-åriga program har startats upp med partners i Afrika och Öst med beviljade medel från SMR. Båda programmen utgår från KFUM Sveriges internationella strategi med fokus på inkludering Youth Empowerment (ungas identitet och makt} samt jämställdhet.

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

Bland annat har en extern utvärdering av KFUM Sveriges program Youth Justice II, som avslutades 2020, genomförts. I utvärderingen konstaterades att programmet har varit en stor framgång, att ta unga ur destruktiva livsval, samt att stärka de inblandade YMCAs att jobba med denna målgrupp. KFUM Sverige rekommenderas att fortsätta utveckla och följa upp programmet, samt fortsätta stödet även efter den avslutade perioden.

KFUM Sverige har under 2021 fortsatt haft en aktiv roll inom UNSCR 2250 på både nationell och global nivå. Bland annat har en publikation #2 i serien om UNSCR 2250 tagits fram, vilken presenterar exempel på arbetet med resolution 2250 i Sverige med utgångspunkt i KFUM Sveriges kartläggning om den svenska KFUM-rörelsens arbete med Unga, fred och säkerhet. Likaså har KFUM haft en aktiv roll i "2250-nätverket"

Under hösten genomfördes ROM 2021, det vill säga organisationens årsmöte som sker vartannat år med delegater från medlemmarna. 170 personer deltog, varav 109 ombud från 23 föreningar och 6 regioner. Bland annat valdes styrelse och årsmötet tog som sagt beslut om att regionsförändringen, som sedermera bytt namn till distriktförändringen, ska genomföras.

Under 2021 har tilläggsåret inom ramen för projektet Din Agenda genomförts och därmed har detta projekt även avslutats, även om framtaget material och erfarenheter lever vidare både inom KFUM-rörelsen och hos andra aktörer.

Styrelsen har sammanträtt åtta gånger under året varav två varit per capsulam. Därutöver har styrelsen som valdes på ROM 2021 haft konstituerande styrelsemöte i anslutning till att de valdes.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Resultat 2021

KFUM Sveriges resultat för räkenskapsår 2021 blev 524 210 kr. Det har löpande tagits fram ekonomisk prognos i samarbete mellan finansutskott och ekonomiansvarig, samt generalsekreterare. De främsta förklaringarna till avvikelse mot budget är att föra tillbaka på följder av utbrottet av pandemi/Covid-19.

Eget kapital

KFUM Sveriges egna kapital uppgår per 2021 års utgång till 66 071 676 kr, varav 4 805 028 kr är ändamålsbestämda. De ändamålsbestämda medlen är främst ämnade till organisationens arbete inom verksamhetsstöd, att främja och stödja medlemsorganisationer samt internationellt utvecklingssamarbete och deltagande på världsrådsmöten.

Insamlade medel

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

KFUM Sverige har under lång tid haft en begränsad insamlingsverksamhet. Insamlingsverksamheten består främst av gåvor och minnesgåvor från medlemmar och allmänhet och dessa medel går vanligtvis främst till egeninsatser inom internationella utvecklingsprojekt. Under verksamhetsår 2021 samlades total 1143 933 kr in, inkluderat till exempel de testamenten och överskott på almanackan som i organisationens finansiella rapport, i enlighet med Svensk Insamlingskontrolls direktiv, redovisas som intäkter.

Inkommande medel står fortsatt för stor andel av insamlade medel då det tar tid att aktivera aktiv insamlingsverksamhet, liksom att positionera organisationen som just insamlings-organisation.

ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT OCH PLACERINGSPOLICY

Placering av KFUM Sveriges kapital sker i enighet med organisationens kapitalförvaltnings-policy.

Vägledande principer för kapitalförvaltning är god etik, flexibilitet, balans och långsiktighet. Den totala risknivån ska vara låg och genom att kapitalförvaltningen sker långsiktigt kan känsligheten för kortsiktiga svängningar minskas. Maximalt 20% av kapitalet placeras i aktier och maximalt 40% i aktiefonder och blandfonder.

KFUM Sveriges styrelse ansvarar för förvaltningen av kapitalet genom Finansutskottet. På kansliet sköter i huvudsak ekonomiansvarig tillsammans med generalsekreteraren kapitalförvaltningen. Under 2021 har även extern part varit kontrakterad för rådgivning.

Under 2021 har organisationen gjort insatser för att öka insamlingsverksamheten och som insamlingsorganisation har KFUM Sverige som praxis att inte placera insamlade medel och därmed bedrivs inte placeringsverksamhet gällande insamlade medel.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

I en organisation som KFUM, som har en helhetssyn på människan, uttryckt genom begreppen: BODY, MIND, SPIRIT är arbetet för en hållbar miljö och klimat av stor vikt. Det uttrycks bland annat i organisationens målsättning genom vilja att "aktivt ta ansvar för kommande generationers livsvillkor".

För att minska miljö - och klimatpåverkan fokuserar KFUM på tre olika områden: transporter, mat och övriga inköp. Detta regleras i miljöpolicy samt inköpspolicy.

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

KFUM Sveriges anti-korruptionspolicy påtalar att "KFUM Sverige accepterar ej någon form av korruption inom organisationen eller i projekt som stöds av KFUM Sverige", vilket även reglerar korruption i samband med inköp.

KFUM Sverige bedriver som arbetsplats ett aktivt arbetsmiljöarbete. Då det är en liten arbetsplats med i snitt 8-10 personer anställda möjliggörs dialog och möjlighet till påverkan i helgrupp, samt finns även ett skyddsombud som arbetar nära generalsekreteraren vid behov, liksom som "brygga" mellan anställda och ledning vid behov. Årligen genomförs en anonym medarbetarenkät för att kunna fånga eventuella behov som inte yttras på annat sätt.

KFUM Sverige är ansluten till kollektivavtalet mellan Fremia och Unionen. Tjänsterna på KFUM Sveriges kansli har sin grund i en befattningsbeskrivning för respektive tjänst, som utvärderas och uppdateras på årlig basis. Utifrån den av ROM antagna verksamhetsplanen och befintliga befattningsbeskrivningar görs en handlingsplan med ansvarsområden för respektive tjänst. I KFUM Sveriges interna medarbetarhandbok samlas regler, riktlinjer och rutiner för personal på KFUM Sveriges kansli.

Under 2021 har flertalet insatser tillämpats för att stärka arbetsmiljön för samtliga anställda då året, liksom 2020, inneburit mycket arbete hemifrån till följd av pandemin och nationella rekommendationer. Bland annat bibehölls en daglig friskvårdstid om 30 minuter, prioriterad de dagar personalen arbetar hemifrån. Likaså har olika insatser för att främja tillhörigheten och de sociala tillämpats, till exempel gemensamma telefonpromenader med olika teman och ett supportsystem anställda emellan. Arbetsredskap har vid behov införskaffats och temporärt transporterats till anställdas hem.

Pandemin (Covid-19) som pågått sedan 2020 innebär fortsatt utmaningar för organisationen i sin helhet och inte minst på medlemsföreningarnas möjligheter och kapacitet då dessa är beroende av att kunna genomföra intäktsdrivande verksamhet under viss del av året för att under andra delar av året bedriva mer ideell verksamhet. Detta innebär en slags "släpande kostnad" både vad gäller ideella krafter som slitit extra hårt under pandemins svåra förutsättningar, liksom ekonomiskt. Utifrån detta kommer KFUM Sverige fortsatt behöva bedriva påverkansarbete om fortsatt stöd för att säkra långsiktighet.

//Alexander Clemenson
Generalsekreterare
KFUM SVERIGE

Assently: b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

The following documents were signed Friday, September 23, 2022

KFUM Sverige Effektrapport 2021_X.pdf
(181540 byte)
SHA-512: 8d5979ce535eef561419ab7163e878ef6478c
4085d47b3e87a336f57224141fd4a5ab4499984b180b6c
7246c05090048df8eeda92ff64062816b2208b972727b

Signatures

9/23/2022 11:26:51 AM (CET)

Alexander Clemenson

alexander.clemenson@kfum.se
Signed by touch



assently

Signature is certified by Assently

KFUM Sverige Effektrapport 2021 X

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting https://app.assently.com/case/verify
SHA-512:
b538313f7d20a5f863e811af5af909d4f9c456eee319e157658310df8bad07f8dab1d28271ace3a315d79524c39bbd50f2ee41dc1f7b6dcba966d628b68542ca

About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.