Policy för referens- och arbetsgrupper

Denna policy är antagen av Giva Sveriges styrelse vid styrelsemöte 13 februari 2023. Senast genomgången 12 februari 2024.

Denna policy sätter ett ramverk för referens- och arbetsgrupper inom Giva Sverige samt hur medlemsorganisationer kompenseras då deras medarbetare är engagerade i en sådan grupp.

För att verkställa sitt uppdrag med att förbättra förutsättningarna för gåvogivande och samarbeten för ett livskraftigt civilsamhälle använder Giva Sverige sig av referens- och arbetsgrupper där medarbetare från medlemsorganisationer bidrar för att tillsammans samla kunskap och insikter. Detta kan sedan utmynna i dokument såsom branschstandarder, policys och vägledningar eller andra underlag för beslut.

Uppdragsbeskrivning

Varje referens- eller arbetsgrupp ska ha en uppdragsbeskrivning där detaljer anges om mål eller syfte med gruppens arbete, omfattning av insatsen och tidplan, relevanta kompetenser eller kunskapsområden samt gruppens storlek och eventuell ordförande/sammankallande. Mall för uppdragsbeskrivning finns.

Deltagares åtagande

För att gruppernas arbete ska vara till nytta för alla medlemmar, är det av stor vikt att ett gott samarbete sker och att de medverkande delar med sig av sin kunskap men också erfarenheter, information och data från sin organisation. Den information som delas inom gruppen under arbetets gång får inte delas vidare eller användas för egen räkning. Referens- eller arbetsgrupp kommer vid uppstart överens om vilken typ av information som delas inom gruppen. Då arbetet avslutas bestäms vad som delas externt.

Medarbetare som medverkar i någon av Giva Sveriges grupper förbinder sig att följa vår uppförandekod samt jävspolicy.

Giva Sveriges åtagande

Giva Sveriges kansli administrerar och stödjer grupperna samt medverkar med personal inom aktuellt kompetensområde. Vid behov kan särskild expertis medverka och sådana insatser bekostas av Giva Sverige. I de fall det finns en sammankallande för gruppen arbetar Giva Sveriges medarbetare tillsammans med den personen för att driva gruppens arbete.

Branschorganisationen
för tryggt givande

Ersättning för medverkan i referens- eller arbetsgrupp

Medverkan i referens- eller arbetsgrupp sker utan ekonomisk ersättning. Giva Sverige står för eventuella kostnader för resor och logi i samband med referens- eller arbetsgruppens träffar.

För insatser som innebär ett fåtal (1-3) möten under en 12-månadersperiod kan medlemsorganisationers medarbetare som är aktiva i arbets- och referensgrupper erbjudas att en gång årligen delta i motsvarande en dags utbildning eller konferens arrangerad av Giva Sverige kostnadsfritt.

För insatser som innebär större tidsåtgång eller fler möten än tre under en 12-månadersperiod kan medlemsorganisationers medarbetare erbjudas att en gång årligen delta i utbildningar (upp till två dagar) eller konferenser arrangerade av Giva Sverige kostnadsfritt.

Deltagande kan överlåtas på annan medarbetare inom medlemsorganisationen.

Avsteg från denna kompensationsmodell kan göras av synnerliga skäl och vid enstaka tillfällen. Generalsekreteraren fattar beslut om dessa.

Antagen av Giva Sveriges styrelse 13 februari 2023. Senast genomgången 12 februari 2024.