Löneanalys 2023

En sammanfattning

Publicerad februari 2024



giva SVERIGE

Branschorganisationen för tryggt givande

Inledning

Giva Sverige genomför vartannat år en löneanalys bland medlemsorganisationerna för att öka kunskapen om lönenivåer för de roller som är specifika för organisationer med verksamhet inom insamling av gåvor, dvs privatinsamling, testamenten, filantropiska gåvor, stiftelser, företagssamarbeten och partnerskap samt stöd-och ledningsfunktioner. Analysen tas fram för att ge Giva Sveriges medlemmar ett stöd i lönesättning. Den är ett bra komplement till övrig statistik från till exempel arbetsgivarorganisation och fackförbund eftersom den innehåller flera kategorier av anställda som är relevanta för just vår sektor.

Dessutom är löneanalysen ett underlag för att Giva Sverige som branschorganisation ska kunna ge en faktabaserad bild av löneläget inom organisationer som arbetar med gåvor, bidrag och företagssamarbeten. Att följa utvecklingen av löner ger en möjlighet att vara transparenta om lönenivåer, arbetstid och andra förmåner inom ideella organisationer med privat finansiering av sin verksamhet.

Om analysen

185 medlemsorganisationer fick förfrågan om att delta i mitten av december 2023 i Giva Sverige, och 103 (79) organisationer skickade in svar.

Denna rapport baseras således på 103 (79) medlemsorganisationer och 4 784 (2 764) medarbetare.

Omfattningen av materialet säkerställer en tydlig och rättvisande bild av löner och förmåner i ideella organisationer med insamlingsverksamhet.

Undersökning och analys har genomförts med hjälp av företaget Pihr.

- I analysen kategoriseras varje medarbetare beroende på arbetsuppgifter samt nivå på uppgifterna.
- I vissa delar av rapporten kategoriseras också organisationerna efter storlek på insamlade medel och omsättning.
- Redovisningsperiod är november 2023 och rapporterade värden är fast månadslön vid heltid.
- Rapporten inkluderar samtliga tillsvidareanställda.

Information inom parentes ( ) är från rapporten år 2021

Kategorier

Kategorier	Beskrivning
Insamling och marknad	**Insamling och marknad** Kan vara men är inte begränsat till: Projektledare, Ansvarig för företagssamarbeten, Marknadsförare, Marknadskoordinator, Analytiker, Web
Kommunikation	**Kommunikation** Kan vara men är inte begränsat till: Informatör, Webredaktör, Informationschef, Kommunikatör, Pressekreterare, Digital strateg
Ekonomi, HR och IT	**Ekonomi, HR och IT** Kan vara men är inte begränsat till exempelvis: Redovisningsekonom, Controller, Logistik, Ekonomiansvarig, Ekonomichef, Administrativ chef, IT-ansvarig, IT-support, HR-ansvarig
Program	**Program** Kan vara men är inte begränsat till: Programsamordnare, Utredare, Projektledare, Forskning, Sakkunnig, Opinion & Påverkan
Generalsekreterare	**Generalsekreterare** Generalsekreterare, VD, Högsta chef

Nivåer

Nivåer	Beskrivning
Nivå 1	**Nivå 1** Begränsade krav på utbildning, problemlösning av enklare natur, utför arbete enligt givna förutsättningar och beslutad arbetsbeskrivning. Inget krav på beslutsfattande.
Nivå 2	**Nivå 2** Krav på utbildning motsvarande kandidatexamen eller krav på yrkeserfarenhet. Arbetet kräver bearbetning av information från olika källor för att lösa problem. Det finns flera möjliga lösningar att välja mellan men de följer väl kända metoder och rutiner. Inget krav på beslutsfattande eller beslut med begränsade konsekvenser
Nivå 3	**Nivå 3** Krav på utbildning motsvarande kandidatexamen och krav på relevant yrkeserfarenhet. Stora krav på förmåga att lösa oväntade problem. Kräver analysförmåga och kreativitet. Operativt beslutsfattande som kan ha viss påverkan på verksamheten. Besluten kan också ha påverkan externt.
Chef över medarbetare	**Chef över medarbetare**
Chef över chefer	**Chef över chefer**

Sammanfattning

- I genomsnitt har anställda hos de deltagande organisationerna **30,3 dagars semester** och en veckoarbetstid på **38,7 timmar**.
- Nästan 100% av organisationerna erbjuder **friskvårdsbidrag** – medelbelopp 2 764 kronor
- Det är **71% kvinnor** och 29% män i branschen – det gäller även chefer och generalsekreterare. 2021 var samma fördelning 70/30.
- Medellön för medarbetare är 36 873 kronor och för chefer 52 379 kronor.
    - Medellönen för alla arbetstagare i verksamheter inom kooperation, civilsamhälle, idéburen välfärd och samhällsnytta i Fremias statistik var för 2022, 36 253 kronor och för 2023, 36 814 kronor
- Medianlönerna för de tre nivåerna av medarbetare är: 28 100 kronor, 37 670 kronor och 45 000 kronor i månaden.
- Medianlönen för de två nivåerna av chefer (exkl. generalsekreterare) är 48 000 kronor respektive 60 000 kronor i månaden.
- Medianlönen för **generalsekreterare** är 68 000 kronor i månaden.
- Kategorin **Ekonomi, HR och IT** är den som har högst medianlön, både bland medarbetare och chefer (exkl. generalsekreterare).
- Kvinnornas medianlön är 3.6% högre jämfört med männens medianlön, sett över hela populationen.

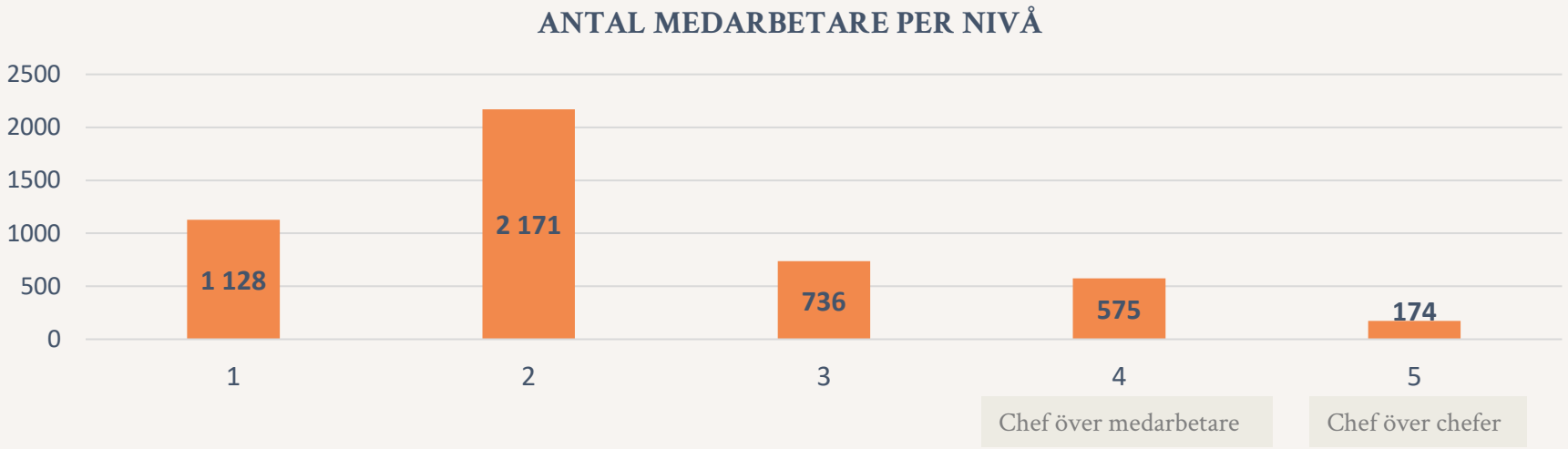
Jämförelse med 2021

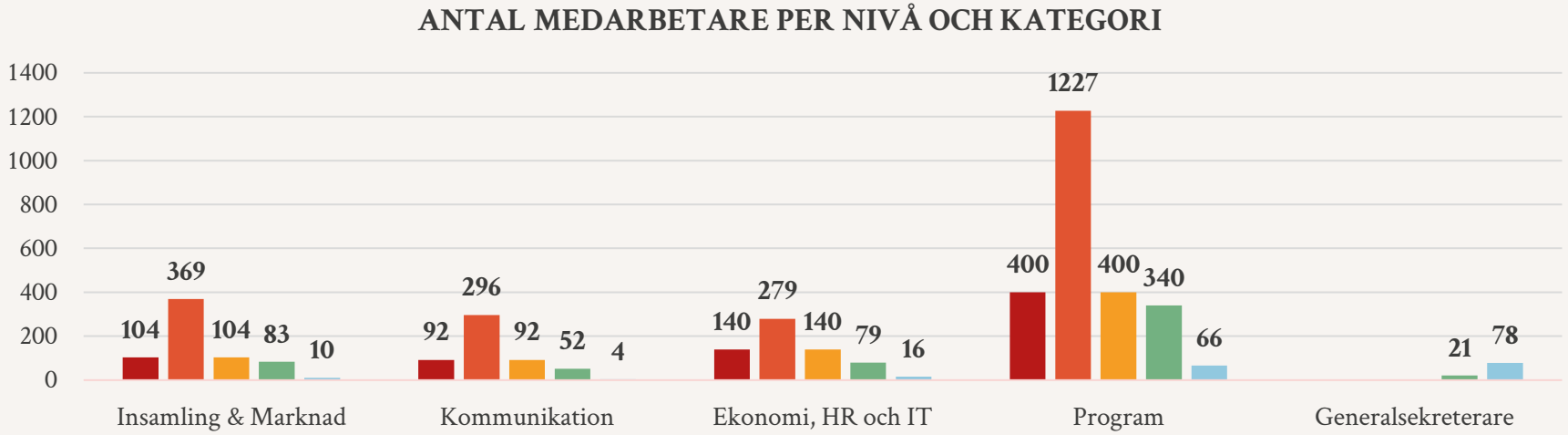
- Årets rapport innehåller ett betydligt större underlag än 2021, 4 784 personer jämfört med 2 764. I det större underlaget i årets rapport ingår fler anställda som klassas som nivå 1. Detta kan antingen bero på att de ytterligare svarande organisationerna som tillkommit i 2023 års underlag skiljer sig åt mot de tidigare organisationerna, och/eller att fler anställda med lägre utbildning och kunskapsnivå nu arbetar i sektorn. Skillnaden i underlag gör att differenser i lön mellan åren när man ser på underlaget som helhet bör ses som indikativa.
- Ålder och anställningstid följer ungefär samma mönster som i undersökningen från 2021. Det samma gäller för utdelade förmåner
- I nivå 1 har lönenivån ökat med 1,3%, i nivå 2 3,5% och i nivå 3 med 7%.
- För chefer över medarbetare är lönen i snitt 4% lägre än i underlaget 2021, för chefer över chefer är lönen i snitt 3,8% högre. Generalsekreterare har i snitt 7,9% högre lön i 2023 års underlag.



Urval och resultat

Urval

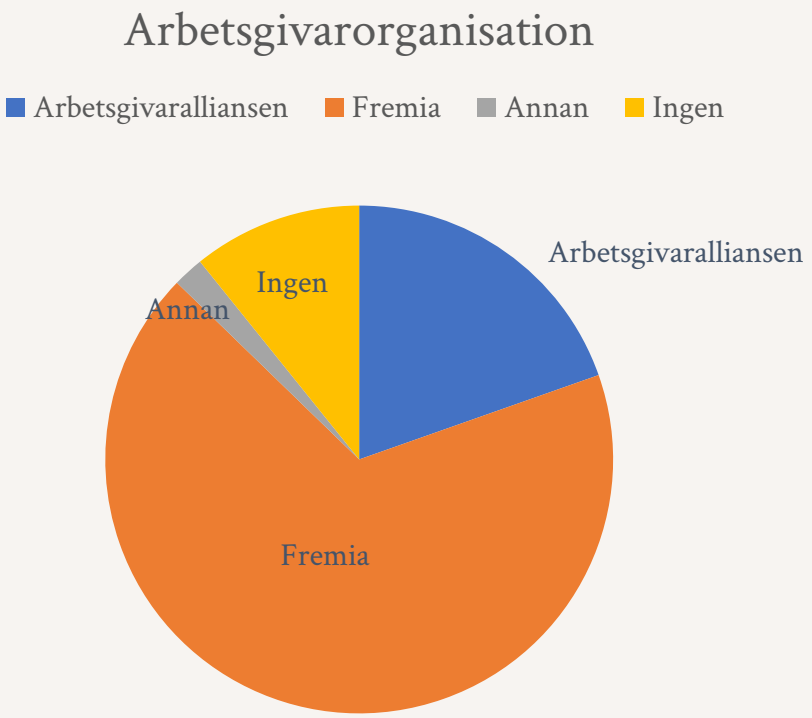

ANTAL MEDARBETARE PER NIVÅ
2500
2000
1500
1000
500
0
1 128
2 171
736
575
174
1
2
3
4
5
Chef över medarbetare
Chef över chefer


ANTAL MEDARBETARE PER NIVÅ OCH KATEGORI
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
104
369
104
83
10
92
296
92
52
4
140
279
140
79
16
400
1227
400
340
66
21
78
Insamling & Marknad
Kommunikation
Ekonomi, HR och IT
Program
Generalsekreterare

Demografi - organisationer

Medeltal – medarbetare och chefer

Omsättning	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
0-20 mkr	270	4,8	42,4	38 593	38,8	30,0
20-100 mkr	1 260	5,7	44,9	38 181	39,1	29,5
Mer än 100 mkr	3 254	6,3	45,8	39 793	38,6	30,6
Total	**4 784**	**6,1**	**45,3**	**39 301**	**38,7**	**30,3**



Insamlade medel

Insamlade medel	Antal	Medelvärde	Månadslön
0-20 mkr	56	6 767 463	38 626
20-100 mkr	29	46 168 695	40 550
Mer än 100 mkr	18	445 370 945	39 008

Omsättning

Omsättning	Antal	Medelvärde	Månadslön
0-20 mkr	36	10 250 727	38 593
20-100 mkr	37	44 059 267	38 181
Mer än 100 mkr	30	425 741 935	39 793

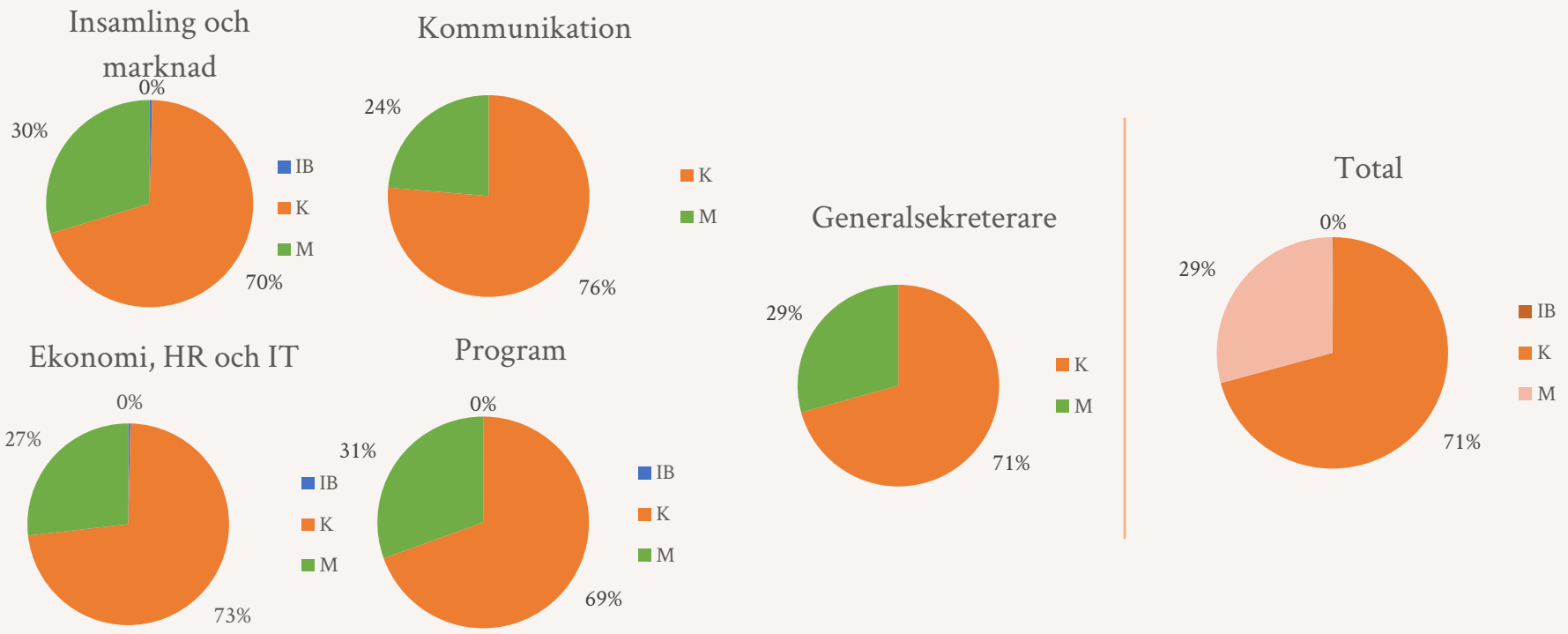
Fremia	Medellön/månad
2022	36 253
2023	36 841

Demografi - kön

Medeltal – medarbetare och chefer

Kön	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
IB	7	Redovisas ej då det är så få individer i denna grupp. Data ingår i alla siffror och diagram nedan.				
K	3 380	5,9	44,9	39 556	38,7	30,3
M	1 397	6,1	46,4	38 703	38,8	30,3
Total	**4 784**	**6,1**	**45,3**	**39 301**	**38,7**	**30,3**

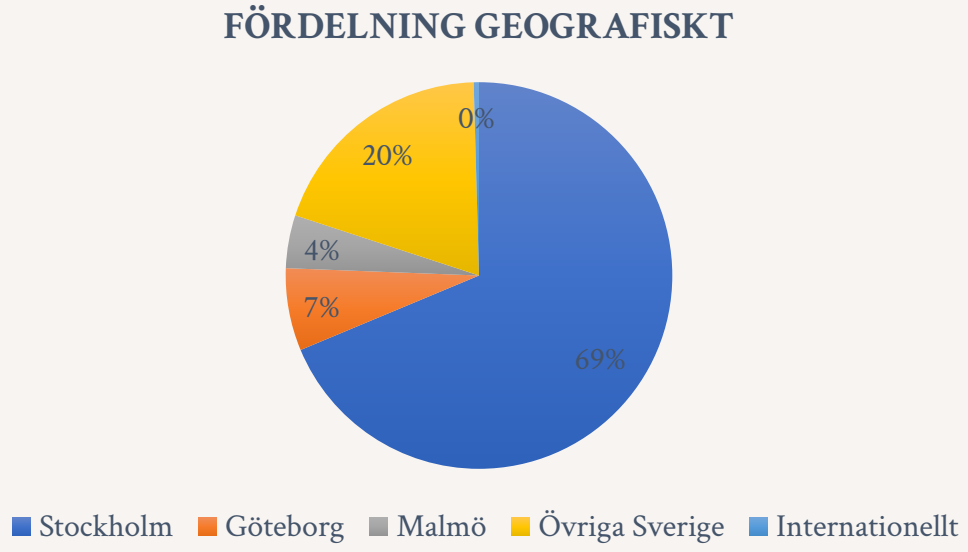
Könsfördelning



Demografi - geografi

Medeltal – medarbetare och chefer

Stad/Region	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
Stockholm	3287	6,1	45,0	41 019	38,4	30,5
Göteborg	330	6,1	44,2	36 967	38,9	29,0
Malmö	212	3,9	42,4	33 672	39,7	29,2
Övriga Sverige	934	6,7	47,5	35 137	39,4	30,2
Internationellt	21	3,6	49,5	49 049	38,5	35,0

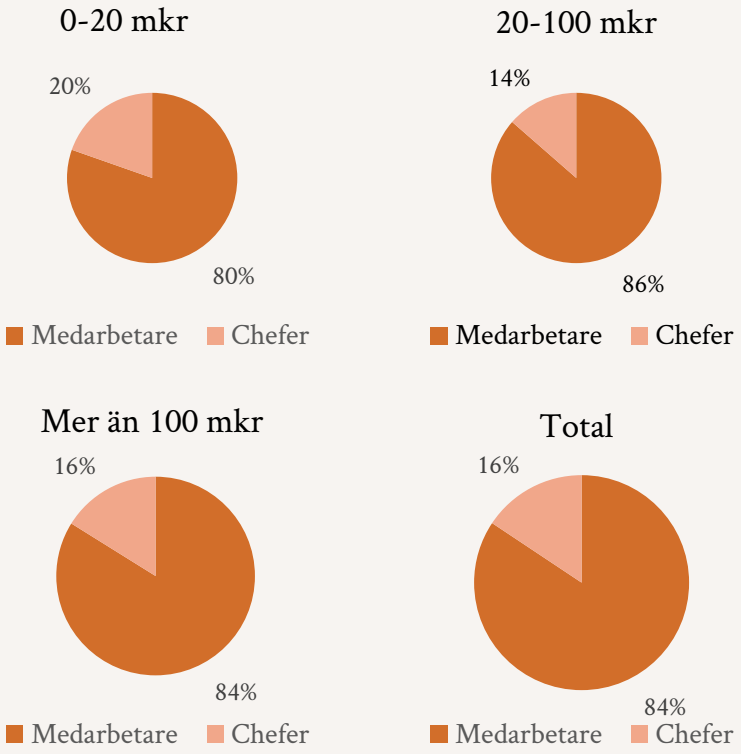


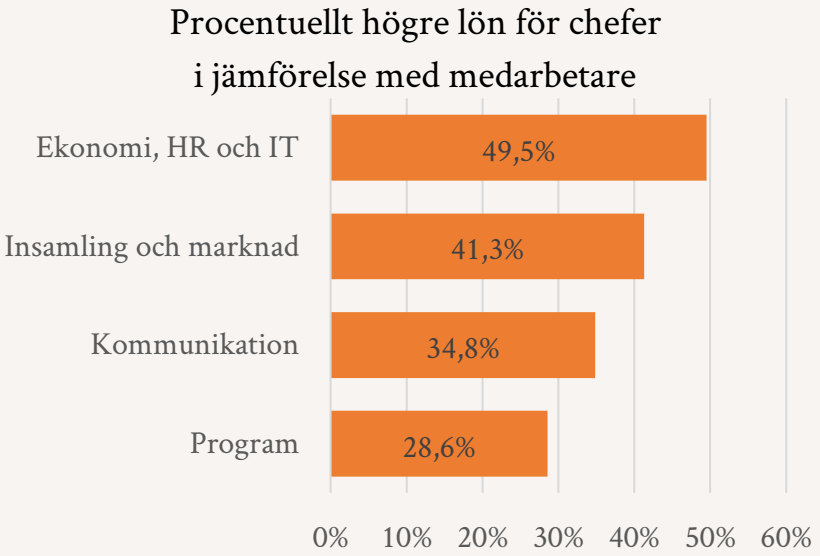
Demografi – chefer/medarbetare

Medeltal – medarbetare och chefer

Grupp	Antal medarbetare	Anställningsår	Ålder	Månadslön	Veckoarbetstid	Semesterrätt
Medarbetare	4 035	5,9	44,6	36 873	38,7	30,0
Chef	749	7,3	49,4	52 379	38,8	31,9
Total	**4 784**	**6,1**	**45,3**	**39 301**	**38,7**	**30,3**

Chefstäthet (Omsättning)

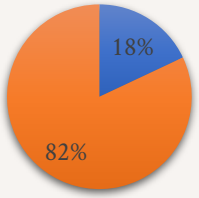




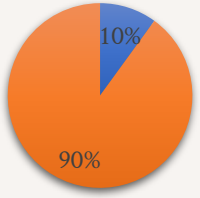
Förmåner

Här redovisas hur stor andel av de svarande organisationerna som erbjuder respektive förmån.

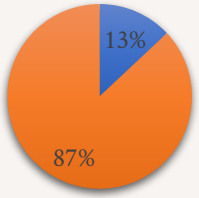
KOSTFÖRMÅN



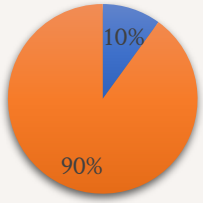
ERS.LÄKEMEDEL OCH VÅRD



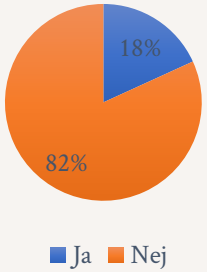
SJUKVÅRDSFÖRSÄKRING



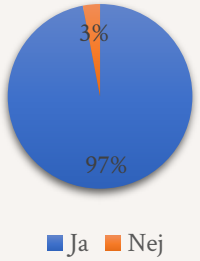
EXTRA PENSION



HÄLSOKONTROLL



FRISKVÅRDSBIDRAG

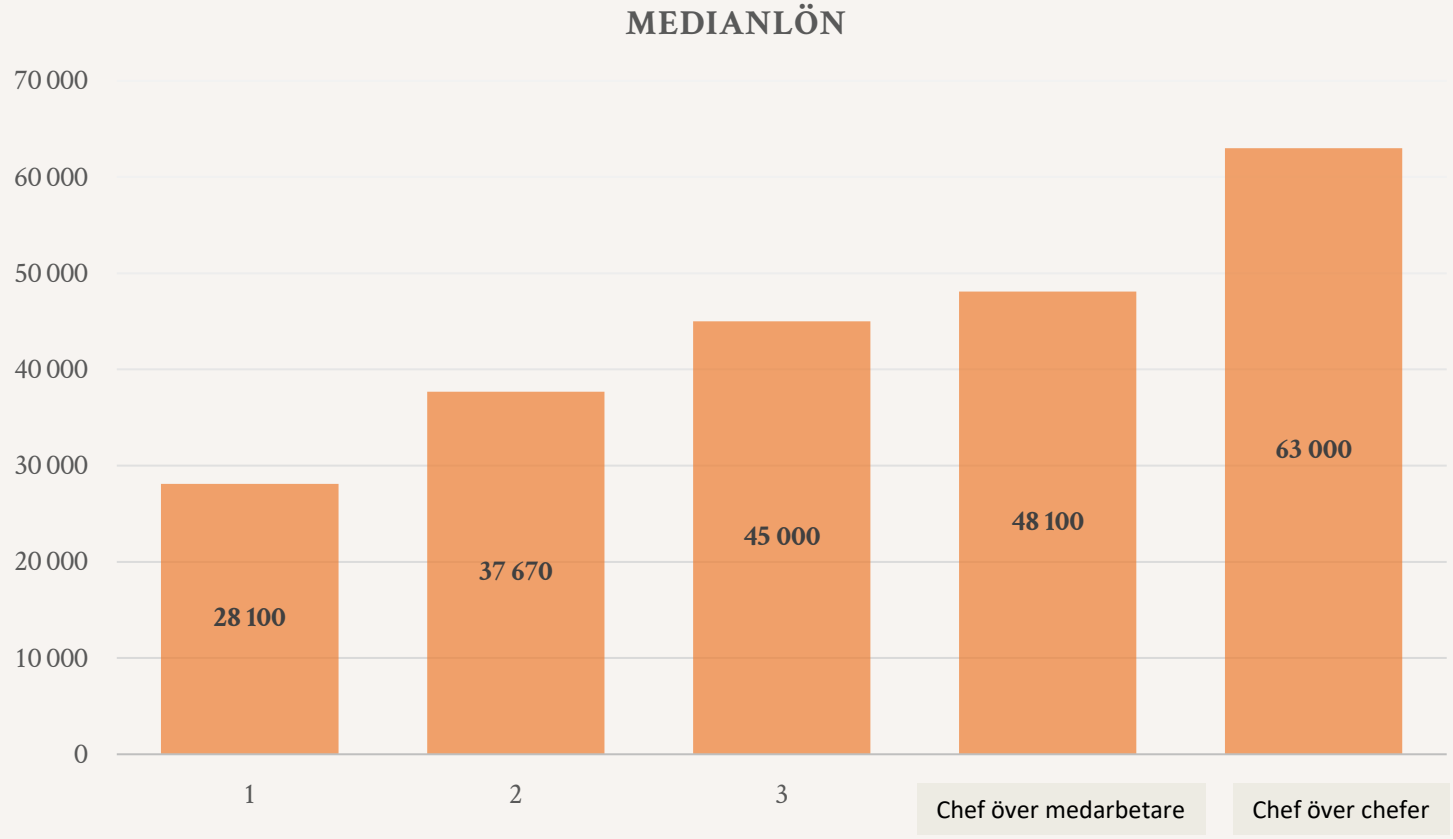


ÖVRIGA FÖRMÅNER
Friskvårdstimme
Personalcyklar
Livsvårdstimme
Extra ledighet vid högtider (Svenska och Internationella)
Vaccinationer
Betald ledighet vid flytt och jämna födelsedagar
Frukt, bröd/kakor, kaffe etc.
Förmånserbjudande via Benify
Företagshälsovård
500 kr/månad i ersättning för mobiltelefon
Nyfikenhetsbidrag-4 veckor tjänstledigt för valfri aktivitet/ utbildning vart fjärde år
Frukost
Föräldralön
Terminalglasögon
Flextid
Gratis biljetter till interna evenemang
Arbetsskor
4-5 fridagar

FRISKVÅRDSBIDRAG	
Min belopp	1 000
Medel belopp	2 764
Max belopp	5 000

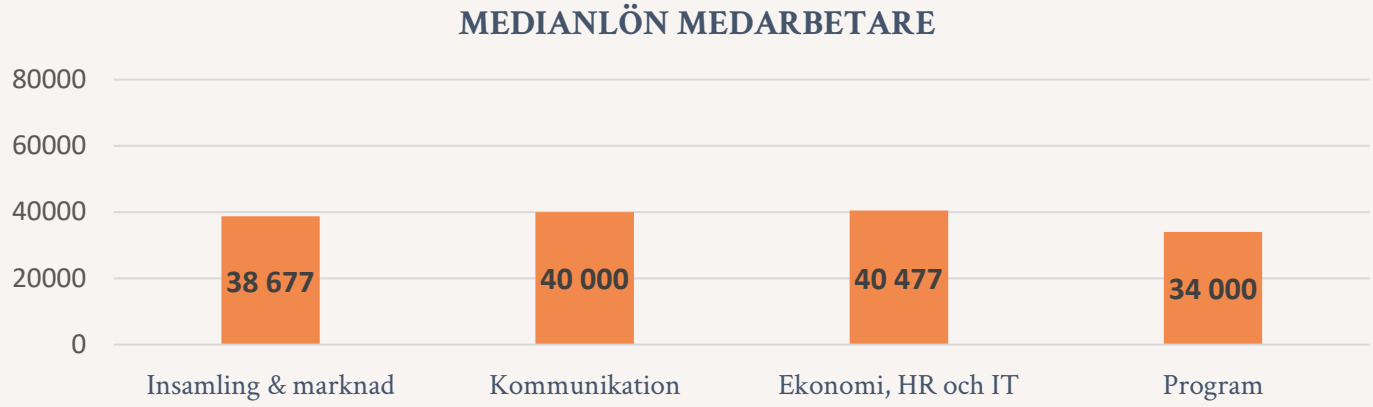
Lönespridning

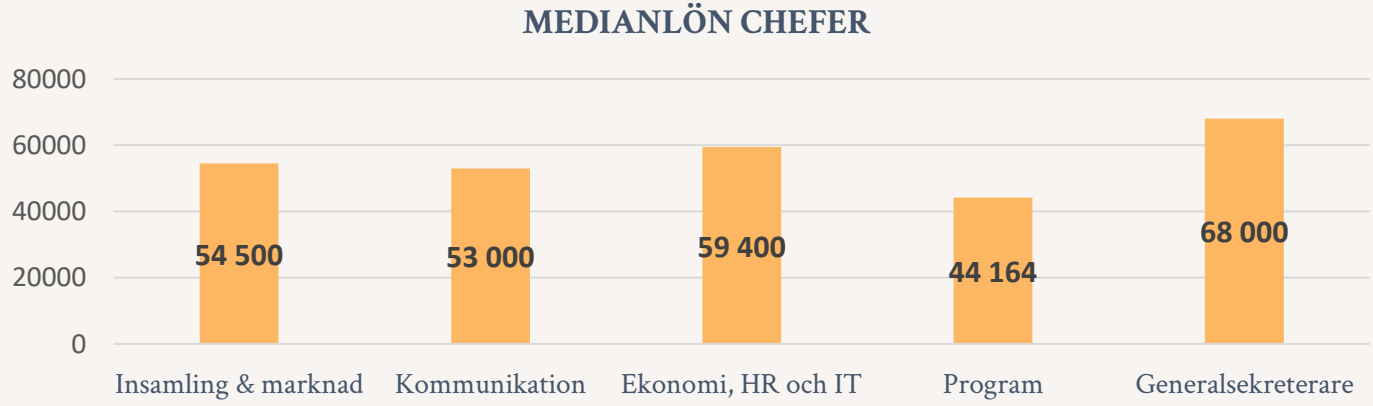
Medianlön är den mittersta lönen i en grupp löner som sorterats i storleksordning från den lägsta till den högsta.



Lönespridning

Medianlön är den mittersta lönen i en grupp löner som sorterats i storleksordning från den lägsta till den högsta.





Lönespridning – hela urvalet



Kvinnornas medianlön är 103.6% av männens medianlön, sett över hela populationen.

3.6%